

CONVENZIONE TRILATERALE

AMBITO DI APPLICAZIONE: **PROGETTO SPIN**

SOGGETTO PROMOTORE: **MISERICORDIA-Gruppo Volontari Ambulanza (di seguito G.V.A.)**

OGGETTO: **Erogazioni liberali-distacco dipendenti**

PAROLE CHIAVE

Distaccante: Il datore di lavoro-Impresa-Azienda

Distaccato: Il dipendente-lavoratore con contratto a tempo indeterminato

Distaccatario: La Misericordia-G.V.A.-O.N.L.U.S.

RIFERIMENTI NORMATIVI

VISTI

- **Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 28 del 24 giugno 2005:** "Circolare in materia di distacco e cassa integrazione".
- **D.L. 14 marzo 2005, n. 35:** Disposizioni urgenti nell'ambito del Piano di azione per lo sviluppo economico, sociale e territoriale (convertito in Legge 14 maggio 2005, n. 80)
- **Decreto legislativo n. 251 del 6 ottobre 2004:** "Disposizioni correttive del Decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, in materia di occupazione e mercato del lavoro" (G. U. n. 239 del 11 ottobre 2004).
- **Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 3 del 15 gennaio 2004:** "Distacco. Art. 30 del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276" (G.U. n. 17 del 22 gennaio 2004).
- **Decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276:** "Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro" (G.U. n. 235 del 9 ottobre 2003).
- **Legge n. 30 del 14 febbraio 2003:** "Delega al Governo in materia di occupazione e mercato del lavoro" (G.U. n. 47 del 26 febbraio 2003).
- **Decreto ministeriale 12 dicembre 2000:** "Nuove tariffe dei premi per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali delle gestioni: industria, artigianato, terziario, altre attività, e relative modalità di applicazione".
- **Circ. MM.FF. del 22 gennaio 1999, n. 22/E:** Chiarimenti in merito ad alcuni quesiti di interesse generale concernenti l'interpretazione delle disposizioni contenute nel decreto legislativo 4 dicembre 1997, n. 460.
- **Circ. MM.FF. del 26 giugno 1998, n. 168/E:** Istruzioni per l'applicazione delle disposizioni riguardanti le organizzazioni non lucrative di utilità sociale (ONLUS).
- **D. Lgs 460/97:** Riordino della disciplina tributaria degli enti non commerciali e delle organizzazioni non lucrative di utilità sociale (aggiornato al D.L.vo 19 novembre 1998, n. 422).
- **Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 58 del 21 aprile 1994:** "Art. 8, comma 3° - Legge 19/7/1993, n. 236 - Comando o distacco di lavoratori".
- **Circolare n. 4 del 18 gennaio 1994 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali:** "Art. 8, comma 3° - Legge 19/7/1993, n. 236 - Comando o distacco di lavoratori".
- **Legge n. 236 del 19 luglio 1993:** "Conversione in legge, con modificazioni, del Decreto legge 20 maggio 1993, n. 148, recante interventi urgenti a sostegno dell'occupazione". Art. 8, comma 3.
- **D.P.R. n. 1124 del 30 giugno 1965:** Testo Unico delle disposizioni per l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali e successive modifiche ed integrazioni. Artt. 10, 11, 52, 53 e 54.

Il presente documento si compone di quattro pagine ed un allegato: **ADESIONE AL PROGETTO DA PARTE DEL DISTACCATO.**

IL DISTACCANTE :

Ditta _____

Sede operativa in _____

Città _____

Rappresentante legale _____

Recapito telefonico _____ **Fax:** _____

Nell'aderire al *Progetto Spin* (di seguito denominato progetto) redatto dal Gruppo Volontario Ambulanza della Misericordia di Montegiorgio, e riconoscendone un interesse collettivo nell'iniziativa,

STIPULA

la seguente **convenzione** n° _____ del _____ per prestazione a titolo di **erogazione liberale** a mezzo "*distacco*" di uno o più dipendenti della medesima impresa di cui al distaccante a favore del

DISTACCATARIO:

O.N.L.U.S. MISERICORDIA MONTEGIORGIO-Gruppo Volontari Ambulanza (G.V.A.)

Sede operativa: Via Giotto, 1

Città: Montegiorgio (AP)

Legale rappresentante: Cav. Geom. Paolo Tartufoli

Tel. 0734-961931

Fax: 0734-961930

Azione

Art.1

Il distaccante, nel soddisfare un proprio interesse di ragione socio assistenziale, conviene alla stipula della presente impegnandosi a prestare i propri dipendenti a favore del distaccatario con le modalità ed i tempi stabiliti nella presente, così come previsto dall'art.30 del D.Lgs 276/2003.

Art.2

Il distaccante si impegna a verificare la reale disponibilità del distaccato, proprio dipendente, nel rispetto delle proprie volontà, a prestare la propria opera presso la sede del distaccatario, con le modalità contenuto nell'allegato alla presente, nel rispetto dei tempi stabiliti di concerto tra le parti in causa.

Art.3

Il distaccatario attuerà tutte le disposizioni contenute nella presente al fine di ottemperare a tutte le questioni burocratiche previste per legge e nel recare il minor disturbo all'impresa distaccante.

Requisiti

Art.4

Il distaccante deve avere nel proprio organico almeno un dipendente assunto a tempo indeterminato che sia già iscritto o eventualmente da iscrivere nelle fila del Gruppo Volontari Ambulanza (distaccatario).

Art.5

Il distaccato che intende aderire al Progetto Spin, sub-ordinato all'adesione del proprio distaccante, deve necessariamente aver intrapreso un percorso formativo presso il distaccatario e per cui sia stato dichiarato idoneo ad assolvere i compiti che gli verranno impartiti dallo stesso, con **particolari mansioni in riferimento all'emergenza sanitaria, pronto soccorso 118** (D.M. del 12/12/2000).

Art.7

Il distaccatario, si impegnerà ed attuerà, a scadenza periodica, dei corsi di aggiornamento di livello superiore per il personale già aderente al progetto, interno al distaccante, e corsi di primo livello per il personale dipendente non ancora formato ed inserito in forze nel G.V.A. che intenderà aderire in seguito.

Modalità

Art.8

Il distaccatario produrrà il calendario trimestrale delle presenze in sede operativa dei distaccati dell'impresa di cui al distaccante, che sarà trasmesso alle parti interessate entro la settimana precedente al trimestre di riferimento. Ogni variazione che risponda ad esigenze dei soggetti in causa, dovrà essere operata e trasmessa per conoscenza tra le parti, almeno una settimana prima del giorno stabilito per il distacco.

Art.9

Il distaccante recepisce il calendario prodotto di cui all'articolo precedente, e lo porta a conoscenza del distaccato nonché della circoscrizione INAIL territorialmente competente, almeno nei sette giorni lavorativi precedenti a quello del distacco.

Art.10

Il distaccatario produrrà un registro per l'anno in corso, su cui verranno annotate le presenze del distaccato, gli orari ed i servizi svolti, nonché le eventuali note disciplinari riscontrate durante il servizio.

Le presenza e la reale operatività del distaccato, sarà vigilata dal distaccatario, che certificherà il servizio svolto su carta intestata dell'ente e trasmessa il giorno dopo a mezzo del distaccato, all'ufficio del personale del distaccante.

Art.11

Il distaccatario si impegna a **non distaccare per più di una volta ogni tre mesi** il distaccato in seno all'impresa distaccante a meno che quest'ultima non si accordi con le parti in causa per periodi diversi di distacco.

Oneri

Art.12

Il distaccante onora la presente convenzione con la cessione, a titolo di “*distacco*” di almeno un dipendente a proprio carico, nel giorno stabilito dal calendario concordato tra le parti.

Art.13

Il distaccato dovrà presentarsi, in sede operativa del distaccatario, il giorno stabilito tra le parti, con le modalità temporali proprie del distaccatario, comunque non inferiori a quelle del distaccante.

Art.14

Il datore di lavoro distaccante rimane responsabile nei confronti dei propri dipendenti distaccati, sia per quanto riguarda il trattamento economico, normativo nonché contributivo (artt. 10 e 11 del D.P.R. 1124/65 e s.m.i.).

Art.15

Il datore di lavoro dovrà necessariamente erogare la **stessa retribuzione** al proprio distaccato senza che il distaccatario stipuli con quest'ultimo, alcuna forma di contratto di prestazione d'opera retribuita per il servizio svolto.

Art.16

Gli obblighi contributivi, previdenziali e assistenziali verso gli istituti preposti rimangono in capo al distaccante (Circ. 3/2004 del Min Lav. e Pol. Soc.).

La differenza sulla nuova Posizione Assicurativa Territoriale (P.A.T.) del contributo INAIL rimane a carico dell'azienda distaccante (comma 4 dell'art. 30 D.Lgs. 276/03).

Art.17

Il distaccatario si impegna a fornire tempestivamente all'azienda distaccante, a cui compete comunque la comunicazione all'Uff. INAIL, eventuali accorsi di infortunio del distaccato, con dovizia di particolari sull'accaduto, al fine della corretta denuncia secondo i termini stabiliti dalla Legge (artt. 52 e 53 del D.P.R. 1124/65 e s.m.i.).

Art.18

La pratica di cui all'art.7 sarà a totale carico del distaccatario e senza oneri temporali per il distaccante.

Validità

Art.19

La presente convenzione n° _____ ha **validità tre anni** dalla data di stipula e salvo comprovati motivi che ne determinino la volontà di recessione, si intende rinnovata automaticamente ad ogni scadenza.

Nel rispetto degli articoli di cui sopra le parti convengono.

Montegiorgio li, _____

IL DISTACCANTE

IL DISTACCATARIO

ADESIONE ALLA CONVENZIONE TRILATERALE

AMBITO DI APPLICAZIONE: **PROGETTO SPIN**

SOGGETTO PROMOTORE: **MISERICORDIA –Gruppo Volontari Ambulanza**

OGGETTO: **Erogazioni liberali-distacco dipendenti**

PAROLE CHIAVE

Distaccante: Il datore di lavoro

Distaccato: Il dipendente

Distaccatario: La misericordia

IL DISTACCATO :

Cognome e nome _____

Nato a _____ il _____

Dipendente della ditta _____

Sede operativa in _____

Città _____

Rappresentante legale _____

Recapito telefonico _____ Fax: _____

- Preso atto della volontà del distaccante di voler aderire al **Progetto Spin** redatto dal Gruppo Volontario Ambulanza della Misericordia di Montegiorgio ed averne valutato le modalità.
- Ricosciuto un interesse collettivo all'iniziativa.
- Preso atto degli oneri di fronte al distaccante e della responsabilità in seno al distaccatario per il servizio che si renderà nel periodo del distacco.
- Consapevole che la presente adesione non potrà avere durata superiore alla convezione di riferimento ma che potrà essere sciolta in qualsiasi momento per comprovati motivi con preavviso di **almeno 7 giorni** antecedenti al giorno di convocazione per il servizio in sede del distaccatario.

DICHIARA

Di voler aderire **volontariamente** al Progetto Spin così come già stipulato in **convenzione** tra le parti n° _____ del _____ ed di accettarne le modalità nella stessa riportate e sottoscritte.

IL DISTACCATO

Luogo e data _____